

METRO BOGOTÁ		PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA										ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ		
		PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL INTEGRADO-PAII												
		CÓDIGO: PE-PR-015										VERSIÓN: 01		
Fecha de Actualización:		31/1/2024												
Planeación														
ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Integración Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de inversión?
1	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	1. CC - COMUNICACIÓN CORPORATIVA	Información y Comunicación	Gestión de la Información y Comunicación	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Ejecutar el proceso de comunicación estratégica y apoyar, de manera transversal, a todas las dependencias de la empresa, en las tareas de divulgación de los proyectos de la EMB.	1/1/2024	31/12/2024	12.00	No
2	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	4. AC - ATENCIÓN AL CIUDADANO	Gestión con valores para resultados	8. Servicio al ciudadano	9. Programa de Transparencia y Ética Pública	Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Realizar seguimiento para identificar las interacciones de los ciudadanos con las publicaciones de las distintas redes sociales de la EMB, a través de las respuestas que se entregan a todas las preguntas formuladas.	1/4/2024	31/12/2024	100.00%	No
3	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	4. AC - ATENCIÓN AL CIUDADANO	Gestión con valores para resultados	8. Servicio al ciudadano	9. Programa de Transparencia y Ética Pública	Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Tramitar de manera adecuada las PQRSD ciudadanas y de sector público asignadas a la EMB.	1/4/2024	31/12/2024	100.00%	No
4	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el STP y la movilidad regional.	1. CC - COMUNICACIÓN CORPORATIVA	Información y Comunicación	Gestión de la Información y Comunicación	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Desarrollar las actividades logísticas necesarias para adelantar procesos de comunicación, participación ciudadana gestión social y cultura ciudadana de la empresa metro de Bogotá, en ejecución del proyecto Primera Línea del Metro de Bogotá.	1/1/2024	30/06/2024	4.00	Si
5	480 - Alcanzar el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	1. CC - COMUNICACIÓN CORPORATIVA	Información y Comunicación	Gestión de la Información y Comunicación	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Desarrollar las actividades logísticas necesarias para adelantar procesos de comunicación, participación ciudadana gestión social y cultura ciudadana de la empresa metro de Bogotá, para la línea 2 del metro de Bogotá antes y durante el desarrollo de la obra.	1/1/2024	30/06/2024	4.00	Si
6	383 - Definir e implementar dos estrategias de cultura ciudadana para el sistema de movilidad, con enfoque diferencial, de género y territorial, donde una de ellas incluya la prevención, atención y sanción de la violencia contra la mujer en el transporte	7521 - Construcción de Cultura Metro para Bogotá.	5. Igualdad de Género	4. Participar en el desarrollo de la estrategia de cultura ciudadana y seguridad vial del sector movilidad, promoviendo actitudes de solidaridad y tolerancia para la fase de obras; así como el aprovechamiento, respeto, cuidado y uso adecuado en las zonas de obra del proyecto metro y su área de influencia.	1. CM - CULTURA CIUDADANA	Gestión del Conocimiento	15. Gestión del conocimiento y la innovación	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Comunicaciones, Ciudadanía y Cultura Metro	Aplicar una encuesta de percepción que permita medir las actividades de cultura ciudadana	1/4/2024	31/12/2024	80.00%	No
7	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	1. GR - GESTIÓN DE RIESGOS	Control Interno	19. Control Interno	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Riesgos	Adquirir las pólizas del programa de seguros de la EMB.	1/6/2024	30/06/2024	100.00%	No
8	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	1. GR - GESTIÓN DE RIESGOS	Control Interno	19. Control Interno	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Riesgos	Atender los compromisos generados en la gestión de riesgos, para la ejecución del Contrato de Concesión No. 163 de 2019	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	No
9	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	1. GR - GESTIÓN DE RIESGOS	Control Interno	19. Control Interno	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Riesgos	Apoyar a la EMB en las actividades requeridas para la Gestión de Riesgos	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	No
10	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	4. AD - CONTROL INTERNO DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS	Gestión con valores para resultados	5. Integridad	Plan de Acción Institucional	Oficina Control Interno Disciplinario	Realizar capacitaciones internas para los servidores de la EMB, a razón de dos por trimestre, con el fin de fortalecer los conocimientos de los funcionarios frente a la importancia de la función pública y el deber de garantía de la misma, y las situaciones que pueden dar lugar a una presunta falta disciplinaria.	1/2/2024	31/12/2024	100.00%	No
11	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	4. AD - CONTROL INTERNO DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS	Información y Comunicación	6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Plan de Acción Institucional	Oficina Control Interno Disciplinario	Atender las denuncias asociadas al mecanismo interno de la EMB (CA-PR-003 Procedimiento Interno de Reporte de denuncias), así como las demás quejas disciplinarias allegadas por los distintos canales de la entidad.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	No
12	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	4. AD - CONTROL INTERNO DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS	Información y Comunicación	6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Plan de Acción Institucional	Oficina Control Interno Disciplinario	Divulgar y socializar el Código General Disciplinario a través de boletines informativos internos mensuales, a través de los canales dispuestos por la entidad.	1/2/2024	31/12/2024	100.00%	No
13	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	1. GI - GOBIERNO CORPORATIVO Y RELACIONES	Talento Humano	4. Talento humano	Plan de Acción Institucional	Oficina de Asuntos Institucionales	Realizar la publicación del anexo de Toma de Decisiones de la Junta Directiva en la sección de "Transparencia y acceso a la información pública" ubicada en la página web de la EMB, en los meses de enero, abril, julio y octubre.	1/1/2024	31/12/2024	4.00	No
14	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	4. CA - CUMPLIMIENTO Y ARTICULACIÓN	Información y Comunicación	6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	9. Programa de Transparencia y Ética Pública	Oficina de Asuntos Institucionales	Realizar el monitoreo del Programa de transparencia y ética pública, con el fin de controlar el cumplimiento de la gestión realizada por la entidad a través de cada uno de sus componentes.	1/4/2024	31/12/2024	3.00	No



CÓDIGO: PE-PR-015

PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL INTEGRADO-PAII

VERSION: 01



Fecha de Actualización: 31/1/2024

## Planeación

ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Integración Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de inversión?
15	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	4. CA - CUMPLIMIENTO Y ANTICORRUPCIÓN	Información y Comunicación	6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	9. Programa de Transparencia y Ética Pública	Oficina de Asuntos Institucionales	Realizar mensualmente el monitoreo al botón de transparencia, con el propósito de fortalecer la relación ciudadana y EMB.	1/1/2024	31/12/2024	12.00	No
16	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	4. CA - CUMPLIMIENTO Y ANTICORRUPCIÓN	Información y Comunicación	6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Plan de Acción Institucional	Oficina de Asuntos Institucionales	Realizar seguimiento anual al indicador asociado con el Mecanismo de Denuncia de Alto Nivel (MDAN) a través de la matriz proporcionada y reportada a la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, en el marco de las acciones establecidas en el plan de acción para la implementación de la Política Distrital de Transparencia, Integridad y No Tolerancia con la Corrupción.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	No
17	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	3. GF - GESTIÓN FINANCIERA	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	Gerencia Financiera	Brindar apoyo en el seguimiento a los contratos de encargo fiduciario que tiene la EMB para la PLMB y el seguimiento financiero al patrimonio autónomo MLI (PLMB).	1/2/2024	31/12/2024	12.00	Si
18	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el STP y la movilidad regional.	3. GF - GESTIÓN FINANCIERA	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	Gerencia Financiera	Realizar las actividades requeridas para la solicitud de desembolso de recursos de la Nación relacionados en el Convenio de Cofinanciación de la PLMB.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	No
19	400 - Alcanzar el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	3. GF - GESTIÓN FINANCIERA	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	Gerencia Financiera	Realizar los trámites requeridos para suscribir los contratos de contragabante entre la Nación - Ministerio de Hacienda y Crédito Público y la EMB para los contratos de crédito de la L2MB.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	No
20	400 - Alcanzar el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	3. GF - GESTIÓN FINANCIERA	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	Gerencia Financiera	Realizar los trámites requeridos para suscribir los contratos de crédito entre la EMB y la banca para contribuir a la financiación de la L2MB.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	No
21	400 - Alcanzar el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	3. GF - GESTIÓN FINANCIERA	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	Gerencia Financiera	Estructuración proceso de selección para constitución del Encargo Fiduciario para L2MB.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	No
22	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el STP y la movilidad regional.	3. GF - GESTIÓN FINANCIERA	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	Gerencia Financiera	Desarrollar las actividades necesarias que permitan cumplir las obligaciones contractuales asociadas al contrato Cuenta Control.	1/1/2024	31/12/2024	14.00	No
23	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el STP y la movilidad regional.	3. GL - GESTIÓN LEGAL	Gestión con valores para resultados	13. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Asesorar a la Empresa Metro de Bogotá S.A., en los asuntos y/o contratos relacionados con los proyectos de la entidad	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	Si
24	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GL - GESTIÓN LEGAL	Gestión con valores para resultados	13. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Asesorar a la Empresa Metro de Bogotá S.A., en las diferentes ramas del derecho que corresponda a los temas de funcionamiento de la entidad.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	No
25	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GL - GESTIÓN LEGAL	Gestión con valores para resultados	13. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Realizar la defensa judicial de la Empresa Metro de Bogotá S.A. y el seguimiento de los procesos penales en los que la EMB sea parte.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	No
26	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GL - GESTIÓN LEGAL	Gestión con valores para resultados	13. Defensa jurídica	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Realizar la defensa judicial de la Empresa Metro de Bogotá S.A. y el seguimiento de los procesos administrativos y judiciales de orden estratégico en los que la EMB es parte como demandante o demandado	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	No
27	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GL - GESTIÓN LEGAL	Control Interno	19. Control Interno	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Reportar la cantidad de acciones de tutela presentadas en contra de la Entidad relacionadas con la presunta vulneración al derecho de petición	1/12/2024	31/12/2024	100.00%	No
28	400 - Alcanzar el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	3. GC - GESTIÓN CONTRACTUAL	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Apoyar jurídicamente a la EMB en la revisión de la estructuración del proyecto de Línea 2 del Metro de Bogotá y los procesos de selección asociados a dicho proyecto.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	Si
29	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el STP y la movilidad regional.	3. GC - GESTIÓN CONTRACTUAL	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Orientar jurídicamente la ejecución contractual del Contrato de Concesión No. 163 de 2019 - PLMB Tramo 1.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	Si
30	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el STP y la movilidad regional.	3. GC - GESTIÓN CONTRACTUAL	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Orientar jurídicamente la ejecución contractual del contrato de interventoría No. 148 de 2020 del contrato de Concesión No. 163 de 2019 - PLMB Tramo 1.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	Si
31	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GC - GESTIÓN CONTRACTUAL	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Apoyar la gestión contractual de los contratos y/o convenios y/o acuerdos y/o órdenes de compra requeridos para el desarrollo del proyecto Metro de Bogotá y su expansión.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	No
32	483 - Aumentar en 5 puntos el Índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GC - GESTIÓN CONTRACTUAL	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	Gerencia Jurídica	Realizar seguimiento a la publicación de los procesos de contratación en el sistema de compra pública - SECOP.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	No

Fecha de Actualización: 31/1/2024

Planeación

ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Integración Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de inversión?
33	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	1. PE - PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	Direccionamiento Estratégico	1. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	Oficina Asesora de Planeación	Coordinar y acompañar el 100% de las mesas de trabajo que se llevarán a cabo en el ejercicio de formulación del nuevo plan de desarrollo, incluidos los proyectos de inversión.	1/1/2024	30/06/2024	100.00%	No
34	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	1. DO - DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Oficina Asesora de Planeación	Elaborar un (1) manual del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG para la Entidad.	1/1/2024	30/06/2024	100.00%	No
35	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	1. PE - PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	Direccionamiento Estratégico	1. Planeación Institucional	Plan de Acción Institucional	Oficina Asesora de Planeación	Realizar un (1) ejercicio de revisión y actualización de los lineamientos estratégicos (misión, visión, objetivos estratégicos, entre otros), articulado con el nuevo Plan de Desarrollo Distrital.	1/7/2024	31/10/2024	100.00%	No
36	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	1. DO - DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Oficina Asesora de Planeación	Realizar dos (2) revisiones en articulación con el nuevo Plan de Desarrollo Distrital: * Una (1) revisión del modelo de operación (mapa de procesos) de la Entidad, y de ser necesario actualizar el documento de Modelo de Operación Institucional con código DO-001-001. * Una (1) revisión y actualización del PAII - Plan de Acción Institucional Integrado.	1/7/2024	31/10/2024	100.00%	No
37	400 - Alcanzar el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	2. PP - PLANEACIÓN DE PROYECTOS FÉRREOS	N/A	Trabajo por Proyectos	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Ingeniería y Planeación de Proyectos Férreos	Adelantar las actividades concernientes para la contratación de la PMO en el marco de la Estructuración del Proyecto de la Línea 2 del Metro de Bogotá.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	Si
38	400 - Alcanzar el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	2. PP - PLANEACIÓN DE PROYECTOS FÉRREOS	N/A	Trabajo por Proyectos	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Ingeniería y Planeación de Proyectos Férreos	Adelantar las actividades concernientes para la contratación de la Interventoría en el marco de la Estructuración del Proyecto de la Línea 2 del Metro de Bogotá.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	Si
39	400 - Alcanzar el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	2. PP - PLANEACIÓN DE PROYECTOS FÉRREOS	N/A	Trabajo por Proyectos	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Ingeniería y Planeación de Proyectos Férreos	Adelantar las actividades concernientes para lograr la adjudicación del Contrato de Concesión del Proyecto de la Línea 2 del Metro de Bogotá.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	Si
40	400 - Alcanzar el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	2. PP - PLANEACIÓN DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Ingeniería y Planeación de Proyectos Férreos	Realizar los trámites necesarios para asegurar la financiación del proyecto de expansión Fase 2.	1/1/2024	31/12/2024	16.67%	Si
41	400 - Alcanzar el 100% del proceso de contratación para la expansión de la PLMB-Fase 2	7520 - Desarrollo, identificación, planeación, estructuración y adjudicación de la fase 2 de la PLMB.	11. Ciudades y Comunidades	3. Realizar la identificación, planeación y estructuración de la expansión de la PLMB, incluyendo su adjudicación.	2. PP - PLANEACIÓN DE PROYECTOS FÉRREOS	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Ingeniería y Planeación de Proyectos Férreos	Realizar la finalización de los estudios y diseños de factibilidad y, la estructuración integral del proyecto de expansión del Sistema Metro Línea 2 para definir el proceso de selección.	1/1/2024	31/12/2024	8.39%	Si
42	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. RF - GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar encuestas que permitan identificar la percepción del servicio integral de aseo y cafetería en las instalaciones físicas de la EMB.	1/6/2024	31/12/2024	2.00	No
43	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. RF - GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Dar cumplimiento al plan de austeridad del gasto en cuanto al consumo de galones por cápita	1/1/2024	31/12/2024	0.70	No
44	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el STP y la movilidad regional.	3. RF - GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Prestar el servicio de transporte terrestre que permitan hacer el traslado de servidores y contratistas, para el cumplimiento de sus funciones.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	Si
45	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. RF - GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar el envío de los informes semestrales de Austeridad del Gasto a la Secretaría de Movilidad, donde se mide el desempeño de los gastos elegibles establecidos en el Plan de Austeridad del Gasto en el marco del Decreto 492 de 2019	1/1/2024	31/07/2024	2.00	No
46	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. RF - GESTIÓN DE RECURSOS FÍSICOS	Direccionamiento Estratégico	3. Compras y Contratación Pública	2. Plan Anual de Adquisiciones	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar las actualizaciones ordinarias sin procesos vinculados, en el marco del seguimiento al PAA para la vigencia.	1/4/2024	31/10/2024	3.00	No
47	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	2. GS - GESTIÓN SOCIAL, AMBIENTAL, Y SST	N/A	Gestión ambiental para el buen uso de los recursos públicos	13. Plan Institución Gestión Ambiental - PIGA	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar actividades que permitan dar cumplimiento al Plan Institucional de Gestión Ambiental	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	No
48	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Efectuar los trámites requeridos para llevar a cabo el pago de la nómina de los empleados de la empresa.	1/1/2024	31/12/2024	14.00	No
49	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Direccionamiento Estratégico	2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Plan de Acción Institucional	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Efectuar los trámites requeridos para el otorgamiento y pago de vales y gastos de viaje por comisiones de servicios al interior y al exterior	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	No

Fecha de Actualización: 31/1/2024

Planeación														
ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Integración Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de inversión?
50	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Talento Humano	4. Talento humano	5. Plan Estratégico de Talento Humano	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar las actividades necesarias para la adopción y ejecución de los planes y programas diseñados para la vigencia, en materia de Talento Humano	1/1/2024	31/12/2024	95.00%	No
51	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Talento Humano	4. Talento humano	Plan de Acción Institucional	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Efectuar las convocatorias para otorgar los incentivos a la educación formal a los servidores de la empresa que los soliciten y tengan derecho según las políticas establecidas.	1/1/2024	31/12/2024	2.00	No
52	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Talento Humano	4. Talento humano	8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Ejecutar las actividades que están contempladas en el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo	1/1/2024	31/12/2024	95.00%	No
53	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Talento Humano	4. Talento humano	6. Plan Institucional de Capacitación	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Ejecutar las actividades que están contempladas en el Plan Institucional de Capacitación	1/1/2024	31/12/2024	95.00%	No
54	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. TH - GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Talento Humano	4. Talento humano	7. Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Ejecutar las actividades que están contempladas en el Plan de Bienestar e Incentivos	1/1/2024	31/12/2024	95.00%	No
55	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GD - GESTIÓN DOCUMENTAL	Información y Comunicación	16. Gestión documental	1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Adoptar y divulgar las distintas versiones de las TRD de la Empresa Metro de Bogotá conforme con los actos administrativos que modificaron la estructura organizacional y funcional	1/6/2024	31/12/2024	4.00	No
56	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GD - GESTIÓN DOCUMENTAL	Información y Comunicación	16. Gestión documental	1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Realizar 2 transferencias primaria al cierre de noviembre de 2024 de la documentación que supero su tiempo de retención en el archivo de gestión.	1/3/2024	31/12/2024	100.00%	No
57	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GD - GESTIÓN DOCUMENTAL	Información y Comunicación	16. Gestión documental	1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Elaborar o actualizar los procedimientos de gestión documental.	1/3/2024	31/12/2024	100.00%	No
58	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GD - GESTIÓN DOCUMENTAL	Información y Comunicación	16. Gestión documental	1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR	Gerencia Administrativa y de Abastecimiento	Adelantar capacitaciones relacionadas con la función archivística.	1/3/2024	31/12/2024	100.00%	No
59	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	12. Seguridad Digital	12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Implementar las actividades del plan operacional de seguridad y privacidad de la información, programadas para la presente vigencia.	2/1/2024	31/12/2024	100.00%	Si
60	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	11. Gobierno Digital	Plan de Acción Institucional	Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Realizar seguimiento a la gestión de la mesa de ayuda de la Empresa Metro de Bogotá S.A.	2/1/2024	31/12/2024	92.00%	No
61	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	11. Gobierno Digital	Plan de Acción Institucional	Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Brindar apoyo tecnológico a través de la herramienta ERP ZBOX en lo relacionado a la Gestión Financiera y administrativa de la Empresa Metro de Bogotá S.A.	2/1/2024	31/12/2024	90.00%	Si
62	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	11. Gobierno Digital	Plan de Acción Institucional	Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Administrar y supervisar la herramienta de gestión documental AZDigital en la Empresa Metro de Bogotá	2/1/2024	31/12/2024	90.00%	Si
63	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	11. Gobierno Digital	Plan de Acción Institucional	Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Mantener conectados a los colaboradores de la EMB para la realización de sus actividades, por medio de los servicios de conectividad y soporte tecnológico.	2/1/2024	31/12/2024	100.00%	Si
64	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	11. Gobierno Digital	10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Implementar las iniciativas del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información PETI proyectadas para la vigencia 2024	2/1/2024	31/12/2024	80.00%	No

Fecha de Actualización: 31/1/2024

**Planeación**

ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Integración Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de inversión?
65	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	12. Seguridad Digital	Plan de Acción Institucional	Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Avanzar en la implementación del plan de sensibilización de seguridad digital.	2/1/2024	31/12/2024	80.00%	No
66	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	6. Articular las políticas de gestión, desempeño institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG de la EMB, para el fortalecimiento de la capacidad institucional y el talento humano como eje central del modelo que fomente la cultura empresarial.	3. GT - GESTIÓN TECNOLÓGICA	Gestión con valores para resultados	12. Seguridad Digital	11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	Oficina de Tecnología y Sistemas de Información	Realizar seguimiento al plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la información	2/1/2024	31/12/2024	12.00	No
67	483 - Aumentar en 5 puntos el índice de Desempeño Institucional para las entidades del Sector Movilidad, en el marco de las políticas de MIPG.	7518 - Fortalecimiento de las actividades de gestión necesarias para afianzar la implementación de las políticas de gestión y desempeño en el marco del MIPG.	16. Paz, Justicia e Instituciones	5. Promover el desarrollo de proyectos urbanísticos, en especial de renovación urbana, con el fin de mejorar el espacio público y generar rentas permanentes en las áreas de influencia de las líneas del metro, con criterio de sostenibilidad.	2. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO Y URBANÍSTICO	Gestión con valores para resultados	15. Gestión del conocimiento y la innovación	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Habilitar un (1) instrumento para la captura de valor mediante la gestión de la reglamentación respectiva.	3/1/2024	31/12/2024	100.00%	No
68	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	5. Promover el desarrollo de proyectos urbanísticos, en especial de renovación urbana, con el fin de mejorar el espacio público y generar rentas permanentes en las áreas de influencia de las líneas del metro, con criterio de sostenibilidad.	2. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO Y URBANÍSTICO	N/A	Trabajo por proyectos	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Adelantar la primera etapa del dialogo competitivo para el desarrollo de un proyecto de desarrollo urbano y/o inmobiliario asociado al sistema metro.	10/1/2024	31/12/2024	100.00%	Si
69	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	2. Estructurar mecanismos que generen ingresos no tarifarios y desarrollen servicios de valor agregado para los pasajeros, así como la puesta en marcha de proyectos urbanos e inmobiliarios y la explotación comercial de los diferentes componentes del sistema metro y de otras fuentes de financiación para su sostenibilidad.	2. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO Y URBANÍSTICO	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Realizar la estructuración de un (1) proyecto del portafolio de negocios no tarifarios.	4/1/2024	31/12/2024	100.00%	No
70	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	5. Promover el desarrollo de proyectos urbanísticos, en especial de renovación urbana, con el fin de mejorar el espacio público y generar rentas permanentes en las áreas de influencia de las líneas del metro, con criterio de sostenibilidad.	2. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO Y URBANÍSTICO	N/A	Trabajo por proyectos	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Generar ingresos producto del Aprovechamiento Económico del Espacio Público	4/1/2024	31/12/2024	100.00%	No
71	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	5. Promover el desarrollo de proyectos urbanísticos, en especial de renovación urbana, con el fin de mejorar el espacio público y generar rentas permanentes en las áreas de influencia de las líneas del metro, con criterio de sostenibilidad.	2. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO Y URBANÍSTICO	N/A	Trabajo por proyectos	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Difusión y divulgación de un (1) estudio de medición en el área de influencia del sistema metro en la PLMB.	6/1/2024	31/12/2024	100.00%	Si
72	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	5. Promover el desarrollo de proyectos urbanísticos, en especial de renovación urbana, con el fin de mejorar el espacio público y generar rentas permanentes en las áreas de influencia de las líneas del metro, con criterio de sostenibilidad.	2. DI - GESTIÓN DE PROYECTOS DE DESARROLLO INMOBILIARIO Y URBANÍSTICO	N/A	Trabajo por proyectos	Plan de Acción Institucional	Gerencia de Desarrollo Urbano, Inmobiliario e Ingresos no Tarifarios	Consolidación de una (1) propuesta para la resignificación del monumento a los héroes, como respuesta a la compensación No. 3.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	Si
73	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el STP y la movilidad regional.	2. GS - GESTIÓN SOCIAL, AMBIENTAL, Y SST	Gestión con valores para resultados	9. Participación ciudadana en la gestión pública	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión Social, Ambiental y SST	Realizar el seguimiento y control del cumplimiento de las obligaciones contractuales y/o convenios de gestión social, implementación PMAS y el cumplimiento de salvaguardas sociales.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	No
74	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el STP y la movilidad regional.	2. GS - GESTIÓN SOCIAL, AMBIENTAL, Y SST	Gestión con valores para resultados	9. Participación ciudadana en la gestión pública	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión Social, Ambiental y SST	Realizar las actividades necesarias que permitan resolver posibles conflictos, así como promover el diálogo social con la ciudadanía, en torno al desarrollo del Proyecto de la Primera Línea del Metro de Bogotá.	1/1/2024	31/12/2024	100.00%	No
75	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el STP y la movilidad regional.	2. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Construcción e Infraestructura	Gestionar y supervisar las actividades de los componentes técnicos para las Unidades de Ejecución que inician en el año 2024 en el marco del contrato de concesión No.163 de 2019.	1/2/2024	31/12/2024	100.00%	Si
76	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7501 - Primera Línea del Metro de Bogotá	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el STP y la movilidad regional.	2. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión de Proyectos	Desarrollar las actividades de gestión asociadas al seguimiento al plan de ejecución establecido para el proyecto	1/2/2024	31/12/2024	100.00%	Si
77	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el STP y la movilidad regional.	2. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión de Proyectos	Desarrollar las actividades de gestión asociadas al seguimiento del cumplimiento de las obligaciones contractuales a cargo del Consorcio Supervisor PLMB	1/2/2024	31/12/2024	100.00%	Si
78	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el STP y la movilidad regional.	2. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión de Proyectos	Desarrollar las actividades de gestión asociadas al seguimiento del cumplimiento de las obligaciones contractuales a cargo del Consorcio Consultores-PMO	1/2/2024	31/12/2024	100.00%	Si
79	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el STP y la movilidad regional.	2. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia TAR	Desarrollar las actividades de coordinación con las empresas de servicios públicos con el fin de establecer estrategias encaminadas a realizar el traslado de redes a cargo del concesionario de la PLMB.	1/2/2024	31/12/2024	100.00%	Si
80	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el STP y la movilidad regional.	2. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia TAR	Desarrollar actividades de seguimiento en campo a la interventoría para la ejecución de todas las obras civiles asociadas al Componente D para el traslado de redes y realizar alertas tempranas cuando no se estén cumpliendo los requerimientos estipulados, definidos en la normatividad vigente de cada una de las empresas de servicios públicos.	1/2/2024	31/12/2024	100.00%	Si
81	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el STP y la movilidad regional.	2. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia TAR	Desarrollar las actividades necesarias en la validación para la inclusión de los ítems no previstos para la ejecución de las obras asociadas al componente D del contrato de Concesión de la PLMB.	1/2/2024	31/12/2024	100.00%	Si



<b>PROCESO: PLANEACIÓN ESTRATÉGICA</b>		
<b>PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL INTEGRADO-PAII</b>		
CÓDIGO: PE-PR-015	VERSION: 01	



Fecha de Actualización:	31/1/2024
-------------------------	-----------

**Planeación**

ID	Meta PDD	Proyecto - PDD	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo Estratégico EMB	Proceso	Dimensión MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional - MIPG	Integración Planes Institucionales Decreto 612 de 2018	Área responsable	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Fin	Meta Anual	¿Recursos de inversión?
82	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	2. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia TAR	Desarrollar las actividades necesarias para la revisión y validación de las actas de retribución asociadas a la ejecución del componente D del contrato de concesión de la PLMB.	1/2/2024	31/12/2024	100.00%	Si
83	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	3. AP - GESTIÓN ADQUISICIÓN PREDIAL	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión Predial	Realizar 71 avulsos de los predios adicionales a adquirir (actividades previas: censo, levantamiento topográfico, estudio de títulos, cabida y linderos).	2/1/2024	31/12/2024	71.00	Si
84	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	3. AP - GESTIÓN ADQUISICIÓN PREDIAL	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión Predial	Realizar la identificación de unidades sociales vulnerables ubicadas en los 71 predios adicionales a adquirir y presentación de los casos al Comité de Gestión Predial y Reasentamiento, con el fin de establecer medidas de mitigación de forma oportuna.	2/1/2024	31/12/2024	71.00	Si
85	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	3. AP - GESTIÓN ADQUISICIÓN PREDIAL	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión Predial	Realizar la oferta de compra de los 12 predios, de acuerdo con el cronograma de adquisición	2/1/2024	31/12/2024	12.00	Si
86	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	3. AP - GESTIÓN ADQUISICIÓN PREDIAL	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión Predial	Realizar 2.140 cierres del componente "compensaciones" del Plan de Reasentamiento, mediante el reconocimiento económico a las unidades sociales o a través de acta en la que se indiquen las razones por las cuales no es procedente el pago.	2/1/2024	31/12/2024	2140.00	Si
87	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	3. AP - GESTIÓN ADQUISICIÓN PREDIAL	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Gestión Predial	Realizar la entrega de los 9 predios faltantes al concesionario (AT 12).	2/1/2024	30/5/2024	9.00	Si
88	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	2. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Construcción e Infraestructura	Gestionar y supervisar las actividades de los componentes técnico y constructivo para intervención de las Estaciones BRT que inician en el año 2024 a cargo del contrato de concesión No.163 de 2019.	1/3/2024	31/12/2024	100%	No
89	401 - Alcanzar el 60 % del ciclo de vida del proyecto PLMB - Tramo 1.	7519 - Diseño, construcción y puesta en operación de la PLMB-T1, incluidas sus obras complementarias.	11. Ciudades y Comunidades	1. Diseñar y ejecutar, en los tiempos y presupuestos acordados, la construcción del proyecto para poner en marcha la operación y la explotación de la PLMB, articulada con el SITP y la movilidad regional.	2. PF - GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS FÉRREOS	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan de Acción Institucional	Subgerencia de Construcción e Infraestructura	Supervisar la ejecución de los mantenimientos de la estructura del Vagón Escuela, cada vez que se requieran	1/2/2024	31/12/2024	100%	No

\*Dada la naturaleza de los empleos de la EMB no está obligada a realizar concursos de méritos y en consecuencia no le aplica la formulación del Plan Anual de Vacantes y el Plan de Previsión de Recursos Humanos (concepto fecha 22/06/2022 radicado 2-2022-861)