1. INFORMACION DEL CARGO 位置信息	
Nombre del Cargo 职位名称	**Especialista Económico**
Tipo de Cargo 收费类型	Administrativo 行政的 [x] Operativo 操作性 [x]
Departamento 部	Ambiental, Social y SST
División 师	Social
Nivel del Cargo 职位等级	Estratégico 战略 [ ] Táctico 战术性 [ ] Operativo 操作性 [X]
Jefe Inmediato 直属老板	Director Social
Supervisa a 监督	Directos 直接: N/A Indirectos 间接: Contratistas del área social (Componente económico)
Relaciones internas y externas	1- Todas las áreas y empleados de la organización 组织的所有领域和员工 2- Personal en misión 任务人员 3- Contratistas 承包商 4- Comunidades社区

2. MISIÓN DEL CARGO 位置任务

Diseña las estrategias y acciones con miras a mitigar los efectos sobre el comercio formal e informal, que puedan generarse por las actividades de las diferentes Etapas y Fases de la PLMB en su área de influencia.

3. RESPONSABILIDADES GENERALES 一般责任

- Cumplir la misión, visión, reglamentos, políticas, códigos, objetivos y valores de Metro Línea 1 S.A.S.
- Trabajar de manera conjunta con las demás áreas de la empresa, con el fin de alcanzar los objetivos de la organización, del cargo, la división y el Departamento.
- Mantener una adecuada comunicación con todos los trabajadores, contratistas y comunidad en general.
- Custodiar y garantizar la confidencialidad de los documentos e información sensible del cargo y del área.

4. RESPONSABILIDADES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 工作安全与健康的责任

- Cumplir y hacer cumplir las políticas, reglas, normas, procedimientos, instructivos, etc., de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) establecidos por Metro Línea 1 S.A.S. y las autoridades del ramo.
- Asumir las responsabilidades establecidas en el SG-SST.
- Cumplir y hacer cumplir los procedimientos orientados a la ejecución segura de las tareas de manera segura y la prevención de incidentes, accidentes o enfermedades laborales.
- Presentar las recomendaciones que considere necesarias para evitar incidentes, accidentes laborales.
- Asistir y participar de manera activa en los procesos de capacitación en SST.
- Fomentar la disciplina operativa y de SST en todo el personal.

5. RESPONSABILIDADES GENERALES DEL CARGO 职位的一般责任

- Brindar el apoyo necesario a los demás colaboradores para el cumplimiento de las tareas asignadas.
- Utilizar de manera adecuada las herramientas tecnológicas y programas establecidos por la empresa.
- Verificar el cumplimiento de los requisitos legales y empresariales de la documentación gestionada.
- Garantizar la custodia de los documentos a su cargo y el manejo de la información.
- Ejecutar las acciones requeridas para apoyar el cumplimiento del proyecto PLMB.
- Conocer el contrato de concesión en lo referente a las funciones del cargo, Departamento y División.
- Desarrollar el componente económico de la evaluación de impacto para la población que permanecerá en el área de influencia del proyecto.
- Apoyar la formulación del Plan de Manejo Social, de acuerdo con la evaluación de impacto específico en el componente económico.
- Realizar ponderados económicos de los impactos identificados, por el cese temporal de actividades económicas durante la construcción del proyecto.
- Formular y desarrollar estrategias que propendan por mantener y/o mejorar los ingresos y utilidades de la población con actividad económica definida durante la construcción del proyecto.

- Propender por la creación y/o fortalecimiento de redes de economía solidaria.
- Servir de puente de comunicación entre las entidades públicas y/o privadas con los comerciantes para el desarrollo de las propuestas que surjan para la reactivación económica.
- Analizar y evaluar los cambios económicos que se presenten en relación con las actividades desarrolladas mes a mes, reportándolas en un capítulo del informe mensual de Gestión Social.
- Establecer un plan de capacitación (plan de negocios, mercadeo, comercialización, contabilidad, etc.) para los comerciantes formales vinculando a organismos locales y nacionales.
- Diseñar una estrategia (concertada y acordada con los comerciantes) para garantizar el flujo de clientes durante la Fase de Construcción a los comercios formales y durante los cierres viales.
- Establecer, desarrollar, apoyar e implementar estrategias publicitarias para la promoción de los negocios en el área de influencia del proyecto.
- Crear un mecanismo que le permita a los comercios formales mejorar la posibilidad de acceso a crédito.
- Diseñar una estrategia para garantizar el cargue y descargue de mercancías de los comercios formales durante la etapa de construcción.
- Diseñar y apoyar una feria o evento colectivo anual de comercialización en el área de influencia del proyecto.
- Las demás relacionadas con el cargo o asignadas por el Supervisor Inmediato.

6. EDUCACION Y FORMACION 教育培训

EDUCACION (Mínima Requerida) 教育（最低要求）	OTROS CURSOS, ESTUDIOS O FORMACIÓN 其他课程，学习或培训
• Profesional en Economía, Administración de Empresas o Mercadeo	• N/A

7. IDIOMAS 语言

Inglés 英文	Básico		Intermedio		Bilingüe		N/A	X

8. EXPERIENCIA REQUERIDA 所需经验

General 一般	Años 年份	Específica 具体	Años 年份
• Profesional en Economía, Administración de Empresas o Mercadeo	8	• Formulación e implementación de estrategias de desarrollo, emprendimiento y fortalecimiento empresarial en área urbana.	5

9. DECISIONES QUE TOMA您做出的决定

- Las concernientes al componente socio económico del proyecto según lo establecido en los AT 14 y AT 15. Lo anterior, con la supervisión de la Dirección Social.

10. PRINCIPALES RETOS DEL CARGO (Qué se espera del cargo) 职位的主要挑战（对职位的期望）

- Orientar las acciones necesarias para mitigar o compensar las posibles afectaciones sobre el comercio formal e informal, que puedan generarse por las actividades de las diferentes Etapas y Fases de la PLMB en su área de influencia.

11.HABILIDADES Y COMPETENCIAS 技能和能力

ORGANIZACIONALES 组织			
Equidad en relaciones interpersonales	X	Trabajo en Equipo	X
Negociación y Racionalidad	X	Respeto y compromiso	X
Calidad y Flexibilidad	X	Disciplina y Autodesarrollo	X
ESPECIFICAS PARA EL CARGO 具体位置			
Pensamiento estratégico		Trabajo bajo presión	X
Toma de decisiones		Liderazgo	X
Orientación a los resultados		Atención al detalle	
Comunicación Asertiva		Tolerancia a la frustración	
Análisis de Riesgos	X	Gestión de la información	
Capacidad de Planificación	X	Credibilidad técnica	X

12. OTROS DATOS IMPORTANTES 附加位置条件
1. Disponibilidad para laborar por turnos.