

	METRO LINEA 1 S.A.S.	Código:
	DESCRIPCION DE CARGO 职位描述	Versión: 0
		Página 1 de 3

1. INFORMACION DEL CARGO 位置信息	
Nombre del Cargo 职位名称	DIRECTOR SOCIAL
Tipo de Cargo 收费类型	Administrativo 行政的 ☒ Operativo 操作性 ☐
Departamento 部	Dirección Social
División 师	Vice presidencia SASST
Nivel del Cargo 职位等级	Estratégico 战略 ☒ Táctico 战术性 ☐ Operativo 操作性 ☐
Jefe Inmediato 直属老板	Vicepresidencia social, ambiental y SST
Supervisa a 监督	Directos 直接: Todo el personal asignado a la dirección social. Indirectos 间接: Subcontratistas
Relaciones internas y externas	1- Todas las áreas y empleados de la organización 组织的所有领域和员工 2- Personal en misión 任务人员 3- Contratistas 承包商 4- Comunidades 社区
2. MISIÓN DEL CARGO 位置任务	
Garantizar el cumplimiento de las actividades del componente social del Contrato de Concesión contenidas en los Apéndices Técnicos 14 y 15 y sus anexos, a través de la estructuración y coordinación del equipo asignado.	
3. RESPONSABILIDADES GENERALES 一般责任	
• Cumplir la misión, visión, reglamentos, políticas, códigos, objetivos y valores de Metro Línea 1 S.A.S. • Trabajar de manera conjunta con las demás áreas de la empresa, con el fin de alcanzar los objetivos de la organización, del cargo, la división y el Departamento. • Mantener una adecuada comunicación con todos los trabajadores, contratistas y comunidad en general. • Custodiar y garantizar la confidencialidad de los documentos e información sensible del cargo y del área.	
4. RESPONSABILIDADES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 工作安全与健康的责任	
• Cumplir y hacer cumplir las políticas, reglas, normas, procedimientos, instructivos, etc., de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) establecidos por Metro Línea 1 S.A.S. y las autoridades del ramo. • Asumir las responsabilidades establecidas en el SG-SST. • Cumplir y hacer cumplir los procedimientos orientados a la ejecución segura de las tareas de manera segura y la prevención de incidentes, accidentes o enfermedades laborales. • Presentar las recomendaciones que considere necesarias para evitar incidentes, accidentes laborales. • Asistir y participar de manera activa en los procesos de capacitación en SST. • Fomentar la disciplina operativa y de SST en todo el personal.	
5. RESPONSABILIDADES GENERALES DEL CARGO 职位的一般责任	
• Brindar el apoyo necesario a los demás colaboradores para el cumplimiento de las tareas asignadas. • Utilizar de manera adecuada las herramientas tecnológicas y programas establecidos por la empresa. • Verificar el cumplimiento de los requisitos legales y empresariales de la documentación gestionada. • Garantizar la custodia de los documentos a su cargo y el manejo de la información. • Ejecutar las acciones requeridas para apoyar el cumplimiento del proyecto PLMB. • Conocer el contrato de concesión en lo referente a las funciones del cargo, Departamento y División. • Supervisar los contratos que suscriba ML1 para la ejecución de las actividades asignadas. • Estructurar y dirigir la ejecución el plan de manejo social para el proyecto PLMB. • Garantizar el monitoreo al desarrollo del plan de manejo social del proyecto PLMB, para dar garantía de su cumplimiento, según lo pactado en los apéndices técnicos del contrato de concesión. • Proponer, promover y gestionar el desarrollo e implementación de estrategias de gestión que mitiguen el impacto social producto del desarrollo del proyecto PLMB.	

	METRO LINEA 1 S.A.S.	Código:
	DESCRIPCION DE CARGO 职位描述	Versión: 0
		Página 2 de 3

- Coordinar que el equipo a cargo realice las reuniones con la comunidad con ocasión de los planes de manejo social, procurando una atención oportuna a las inquietudes de la población.
- Garantizar la elaboración y aprobación de las respuestas a derechos de petición, así como el trámite de las manifestaciones ciudadanas relacionadas con aspectos sociales de la ejecución de obras, cumpliendo con la calidad y tiempos de respuesta que establece la Ley.
- Garantizar la consolidación y actualización de la información de gestión social en los proyectos de obra, para dar respuesta oportuna a los usuarios internos y externos.
- Ejecutar, evaluar y hacer seguimiento de los planes, programas, proyectos y demás actividades desarrolladas por del área para dar cumplimiento a la normatividad y políticas de ML1 y del contrato de concesión.
- Dirigir y orientar los procesos de concertación con la comunidad organizada, con el fin de asesorar en los diseños, planes y programas de gestión social.
- Participar en los comités semanales EMB / INTERV / ML1
- Las demás relacionadas con el cargo o asignadas por el Supervisor Inmediato.

6. EDUCACION Y FORMACION 教育培训

EDUCACION (Mínima Requerida) 教育（最低要求）	OTROS CURSOS, ESTUDIOS O FORMACIÓN 其他课程，学习或培训
• Profesional en Ciencias Sociales y humanas.	• Especialización, maestría o doctorado en áreas relacionadas con gestión social en proyectos de infraestructura urbana.

7. IDIOMAS 语言

Inglés 英文	Básico ☐	Intermedio ☒	Bilingüe ☐	N/A ☐
-----------	---------------------------------	--	-----------------------------------	------------------------------

8. EXPERIENCIA REQUERIDA 所需经验

General 一般	Años 年份	Específica 具体	Años 年份
Experiencia general en proyectos sociales.	15	Dirección o coordinación de la gestión social o comunitaria en proyectos de infraestructura	10

9. DECISIONES QUE TOMA 您做出的决定

- Diseño e implementación de estrategias para la ejecución de las actividades del Concesionario en el componente social.
- Distribución de tareas y actividades del equipo de trabajo asignado.
- Definir el alcance de los productos contractuales
- Acordar con la interventoría el desarrollo de los programas del Plan de Manejo Social .

10. PRINCIPALES RETOS DEL CARGO (Qué se espera del cargo) 职位的主要挑战（对职位的期望）

- Garantizar el cumplimiento de los compromisos contractuales en el componente socioeconómico del contrato.
- Cumplir con los indicadores de gestión, oportunidad y cumplimiento
- Consolidar el componente social como uno de los pilares de la gestión del Concesionario a lo largo de las Etapas y Fases del proyecto.

11.HABILIDADES Y COMPETENCIAS 技能和能力

ORGANIZACIONALES 组织			
Equidad en relaciones interpersonales	X	Trabajo en Equipo	X
Negociación y Racionalidad	X	Respeto y compromiso	X
Calidad y Flexibilidad	x	Disciplina y Autodesarrollo	X
ESPECIFICAS PARA EL CARGO 具体位置			
Pensamiento estratégico	X	Trabajo bajo presión	X

	METRO LINEA 1 S.A.S.	Código:
	DESCRIPCION DE CARGO 职位描述	Versión: 0
		Página 3 de 3

Toma de decisiones		Liderazgo	X
Orientación a los resultados		Atención al detalle	
Comunicación Asertiva	X	Tolerancia a la frustración	
Análisis de Riesgos	X	Gestión de la información	
Capacidad de Planificación		Credibilidad técnica	
12. OTROS DATOS IMPORTANTES 附加位置条件			
1.			